

VARIAN S.R.L.	<b>BILANCIO SA8000 ANNO 2007</b>	Rev 04 Data 21/12/2007 Pagina 1 di 1

### **DESCRIZIONE DELLA VARIAN SRL**

L'azienda VARIAN S.r.l. nasce nel 1980 con l'obiettivo di dare vita ad una attività mirata al risanamento del territorio. Le esperienze maturate nel tempo hanno sempre più qualificato l'opera della VARIAN oggi azienda leader nel comparto dell'edilizia industriale. La VARIAN, impegnata a livello nazionale, grazie alla sua capacità organizzativa nell'area delle GRANDI DEMOLIZIONI, in quella MINERARIA estrattiva ( estrazione della lignite ) e nel settore delle COSTRUZIONI e TELECOMUNICAZIONI é ormai allocata tra le imprese di valenza europea.

Nel 1996 l'azienda si è certificata UNI EN ISO 9002:1994 per poi adeguarsi alla UNI EN ISO 9001:2000 in maggio 2003.

Il particolare settore in cui la VARIAN opera ed un costante percorso volto al miglioramento ha portato l'azienda a decidere di intraprendere un percorso volto all'implementazione di un Sistema di Gestione Ambientale secondo Norma UNI EN ISO 14001:2004.

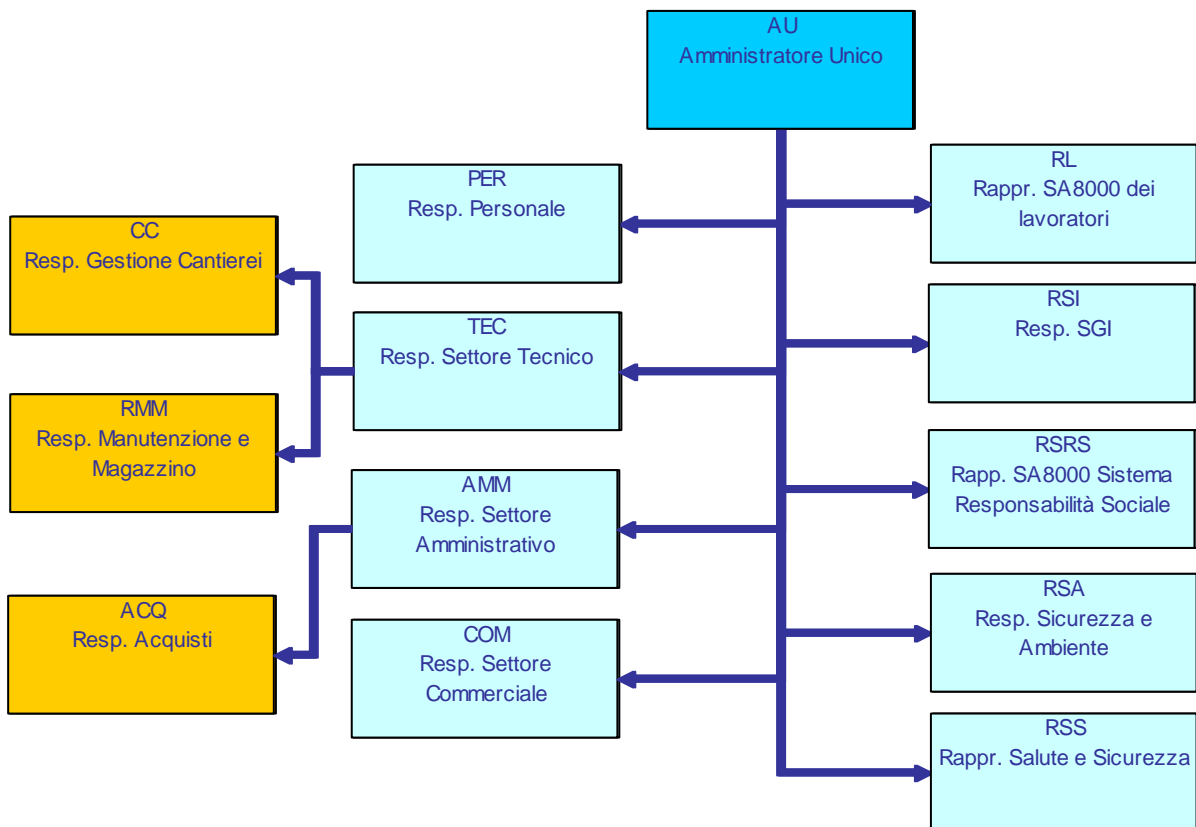
Il rispetto di normative cogenti in campo ambientale e il costante impegno volto alla mitigazione dell'impatto della VARIAN nei confronti dell'ambiente risulta obiettivo prioritario dell'azienda.

Nel 2006 Varian ha intrapreso la strada della Certificazione SA8000 al fine di garantire un ambiente sereno, accogliente e stimolante, nel quale tutti possano dare il proprio contributo per il miglioramento continuo della qualità del servizio erogato

- facilitare le relazioni interne consolidando un clima di collaborazione all'interno e fra i vari settori e funzioni ;
- diffondere i principi di unità, solidarietà, condivisione e professionalità, come valori aggiunti alla qualità del servizio offerto

VARIAN S.R.L.	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>ANNO 2007</b>	Rev 04 Data 21/12/2007 Pagina 2 di 2

### ORGANIGRAMMA AZIENDALE



VARIAN S.R.L.	<b>BILANCIO SA8000 ANNO 2007</b>	Rev 04 Data 21/12/2007 Pagina 3 di 3

## **2.0 POLITICA SA 8000**

Varian ribadisce l'importanza di sviluppare un ambiente di lavoro socialmente responsabile e di favorire la crescita professionale di tutti i dipendenti, nel rispetto delle leggi locali e internazionali (ILO) e dei diritti umani (ONU).

E' volontà di Varian che i principi di responsabilità sociale siano seguiti da tutti i fornitori nazionali ed internazionali coinvolti nella catena di fornitura del servizio oggetto della sua attività. A tale scopo sia l'ambiente di lavoro interno che la catena di fornitura devono garantire il rispetto dei seguenti requisiti:

### *CONDIZIONI DI LAVORO FONDAMENTALI*

Rispetto della libertà e della dignità dei dipendenti

### *LAVORO INFANTILE E MINORILE Convenzioni 138 - 182 - Regolamento 146 ILO*

E' vietato l'impiego di lavoro infantile e minorile nel ciclo produttivo

### *LAVORO COATTO Convenzione 29 - Convenzione 105 ILO*

E' vietato l'impiego di lavoro forzato o coatto.

E' proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni.

### *SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI Convenzione 155 - Regolamento 164 ILO*

E' garantito il diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro.

Varian mette a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad una attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato.

Varian ha nominato i Rappresentanti Salute e Sicurezza.

Varian ha ottenuto la certificazione del proprio Sistema di Gestione per la Qualità e per l'Ambiente, ai sensi degli standard internazionali ISO 9001 e ISO 14001, come riconoscimento del proprio impegno nei confronti della qualità e dell'ambiente.

### *LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE Convenzione 87 - Convenzione 98 ILO*

Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva

### *ORARIO DI LAVORO E SALARIO*

VARIAN S.R.L.	<b>BILANCIO SA8000 ANNO 2007</b>	Rev 04 Data 21/12/2007 Pagina 4 di 4

Si garantisce il diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto. Varian garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente, assicurandosi che sia sufficiente a garantire una vita dignitosa al lavoratore. L'orario di lavoro non deve superare quello previsto dai contratti di lavoro e dagli accordi con le organizzazioni sindacali.

*PARITA' DI SALARIO E DISCRIMINAZIONE Convenzioni 100 - 111 -177 ILO*

E' garantito il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta.

Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione.

E' vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale.

La Varian si astiene dal prendere provvedimenti disciplinari, licenziare, o altrimenti discriminare, qualsiasi dipendente che fornisca informazioni riguardanti la conformità alla norma SA 8000.

*SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE*

In tema di Monitoraggio e miglioramento continuo Variansi impegna a:

- Definire ed aggiornare costantemente la presente "Politica di Responsabilità Sociale" e applicare tutti i requisiti della norma SA 8000, oltre che tutte le norme nazionali ed internazionali;
- Definire in modo chiaro e documentato i ruoli, le responsabilità e le autorità del proprio personale;
- Esaminare periodicamente l'efficacia del sistema ed apportare azioni correttive o preventive, se necessario, nell'ottica di un miglioramento continuo;
- Documentare le prestazioni relativamente a tutti i requisiti della norma, attraverso registrazioni appropriate e comunicazione dei risultati sia all'interno che alle altre parti sociali interessate;
- Assicurare che tutto il personale riceva adeguata formazione sui requisiti della norma e sia definito un sistema di monitoraggio dell'efficacia del Sistema SA 8000;
- Selezionare e valutare i fornitori sulla base delle loro capacità a soddisfare i requisiti della norma;
- Pianificare e applicare azioni correttive adeguate a seguito dell'individuazione di non conformità.
- Per assicurare che la presente Politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali e da tutti i collaboratori della Varian, la Direzione ha messo in atto le seguenti iniziative:

Implementazione di un Sistema Qualità/Ambiente/Etica (QAE) conforme rispettivamente alle norme UNI EN ISO 9001.2000, ISO14001:2004 e SA 8000:2001 nell'obiettivo primario di migliorare continuamente le proprie prestazioni

Esposizione in visione a tutto il personale Varian di una copia della presente Politica;

VARIAN S.R.L.	<b>BILANCIO SA8000 ANNO 2007</b>	Rev 04 Data 21/12/2007 Pagina 5 di 5

Riunioni tra la Direzione Aziendale e i vari Responsabili di settore,  
Formazione per il personale;  
Informazione agli stakeholders della Politica stessa;

Varian intende inoltre dare rilievo al ruolo del proprio personale, affidando ad esso il compito di attuare un continuo miglioramento qualitativo nei propri obiettivi e di proporre strumenti ed idee per il perseguimento di tale incremento qualitativo.

Quanto sopra, in coerenza con il principio ispiratore della politica di conduzione aziendale e cioè che "la qualità del servizio percepita dal cliente dipende in maniera quasi esclusiva dal fattore umano e non solo dalla logica di prodotti e di tecnologie utilizzate".

### **3.0 INDIVIDUAZIONE DEGLI STAKEHOLDERS**

Varian ha identificato i più rilevanti portatori di interesse per l'organizzazione al fine di modulare al meglio i contenuti e le informazioni del presente documento, di migliorare la scelta degli indicatori nonché i livelli di performance conformi alle diverse attese;

Gli stakeholders individuati dalla Varian Srl vengono classificati come :

**1\_ Stakeholder interni:** Azionisti, Dipendenti, Management;

**2\_ Stakeholder esterni:** Fornitori, Clienti, Enti pubblici (Comune di Gualdo Cattaneo, comune di Foligno, Comune di Norcia, Comune di Giano dell'Umbria, Provincia di Perugia, Regione dell'Umbria), Gruppi ambientalisti e umanitari, Sindacati, Media, Opinione Pubblica, Residenti area geografica dei siti operativi (anche cantieristici) Associazioni di categoria.

## **4.0 BILANCIO SA 8000**

### **4.1 PREMESSA**

La presente sezione del Bilancio SA 8000 della Varian contiene, per ciascun requisito della norma, i risultati sin qui conseguiti e gli obiettivi fissati che si intendono perseguire.

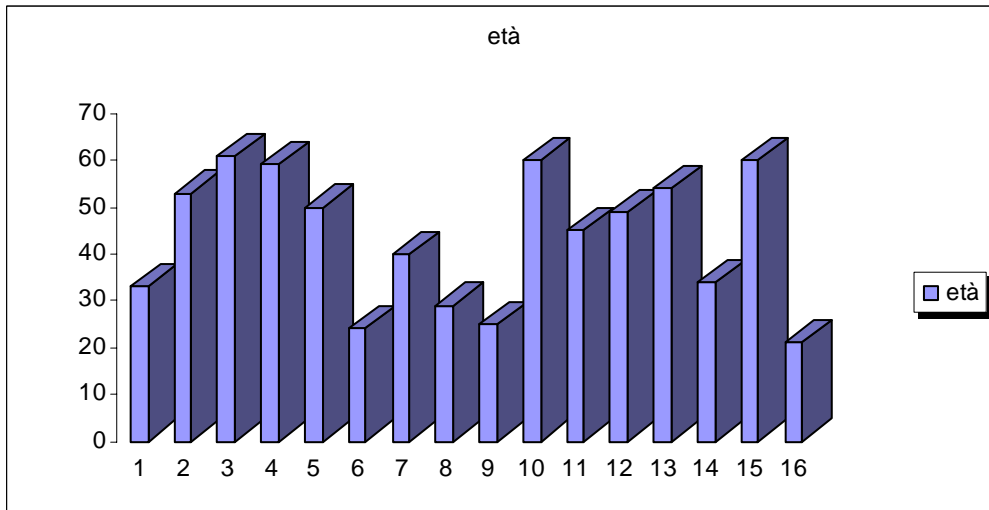
I risultati qui di seguito riportati si riferiscono all'anno 2007, che verranno ad essere confrontati con la situazione che ha portato alla realizzazione del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale, qui di seguito indicata come "anno 2006".

VARIAN S.R.L.	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>ANNO 2007</b>	Rev 04 Data 21/12/2007 Pagina 6 di 6

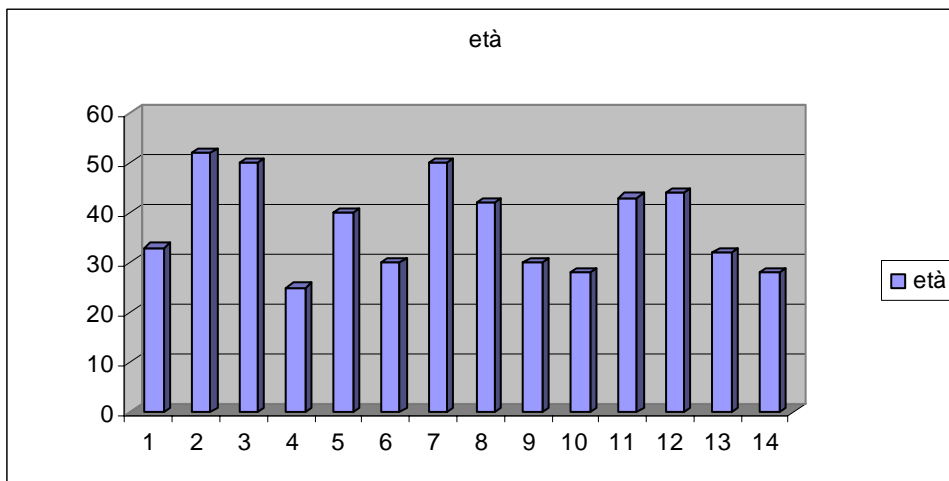
## 4.2 RISULTATI E OBIETTIVI

### Requisito 1 – Lavoro infantile

Dalla tabella sottostante si evince l'età dei 16 dipendenti Varian relativamente all'anno 2006:



Un ricambio del personale relativo all'anno 2007 ha modificato la situazione sopra citata come segue:





VARIAN S.R.L.	<b>BILANCIO SA8000 ANNO 2007</b>	Rev 04 Data 21/12/2007 Pagina 8 di 8

Come può essere riscontrato dai verbali presenti presso gli uffici Varian, tutti i dipendenti hanno ricevuto nel corso del 2007 una continua formazione finalizzata a garantire ed acquisire una maggiore consapevolezza sulle tematiche relative alla Responsabilità Sociale. Particolare attenzione si è posta nella formazione dei nuovi assunti.

In particolare ad oggi risulta essere stato raggiunto l'obiettivo fissato dalla direzione Varian, relativamente alla istituzione di riunioni annuali ristrette ai dipendenti, organizzate durante l'orario di lavoro per discutere di problematiche o criticità rilevate dai dipendenti stessi. Nello specifico è stata convocata una riunione e redatto un Piano delle Riunioni da effettuare nel corso dell'anno 2008. (Obiettivo raggiunto)

### **Obiettivi**

- A seguito dell'importanza dell'effettuazione degli incontri di cui sopra, riscontrata dai dipendenti nel corso della riunione effettuata, la direzione Varian si propone di Istituire riunioni semestrali ristrette ai dipendenti, durante le quali gli stessi potranno sollevare e discutere di eventuali criticità riscontrate da presentare alla direzione Varian. Le riunioni potranno essere convocate durante l'orario di lavoro.

### **Requisito 3 – Salute e sicurezza**

La Varian ritiene che il diritto alla salute e alla sicurezza sul luogo di lavoro sia un diritto fondamentale e inalienabile di tutti i lavoratori. Per questo motivo:

- ha individuato le responsabilità, e le procedure per la gestione ed il miglioramento continuo dell'attività di protezione e prevenzione in conformità al D. Lgs. 626 del 1994
- ha effettuato un'analisi di tutte le attività lavorative svolte all'interno dei propri luoghi di lavoro, individuando i rischi e i fattori di pericolo per la sicurezza e la salute del personale e individuando le misure preventive e protettive per la sicurezza e la salute dei lavoratori: tutto ciò è stato formalizzato nel Documento di valutazione dei rischi aggiornato al 2006
- ha nominato il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, con il compito di controllare tutti quei fattori di rischio per la Salute e la Sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro e di verificare l'efficacia di tutte le misure di sicurezza attraverso controlli e analisi statistiche.
- ha individuato, acquistato e fornito gratuitamente a tutti i lavoratori e dipendenti, i Dispositivi di Protezione Individuale necessari per lo svolgimento in salute e sicurezza del proprio lavoro.
- effettua periodica formazione a tutti i livelli sui rischi e i pericoli, sulle misure protettive e sulle procedure di emergenza

### **Risultati**

Qui di seguito vengono riportati i risultati a confronto riguardanti A) Nr. Infortuni sul lavoro B) Giorni di malattia su giorni lavorati (%), C) Ore di formazione sull'ambito della salute e della sicurezza, per tutti i dipendenti sia relativamente all'anno 2006 che ALL'ANNO 2007.



VARIAN S.R.L.	<b>BILANCIO SA8000 ANNO 2007</b>	Rev 04 Data 21/12/2007 Pagina 9 di 9

Risultati riferiti all'anno 2006

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B	11	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C	24	24	24	16	16	3	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1

Risultati riferiti all'anno 2007

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
A	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0
B	0	0	24,5	0	0	0	6,8	0	0	0	0	4	0	100
C	3	35	3	3	35	6	3	35	35	3	55	3	55	3

A: Nr. Infortuni sul lavoro

B: Giorni di malattia su giorni lavorati (%)

C: Ore di formazione sull'ambito della salute e della sicurezza

Sono stati inoltre sottoposti nuovamente i lavoratori a questionari anonimi. I dipendenti hanno risposto alle domande sotto riportate, indicando con 1 insoddisfazione - 2 media soddisfazione - 3 Buona soddisfazione- 4 ottima soddisfazione.

1 - Sei soddisfatto della formazione che ricevi in merito alla sicurezza e all'igiene nell'ambiente di lavoro?

2 - Sei soddisfatto/a delle condizioni di igiene e sicurezza dell'ambiente di lavoro?

VARIAN S.R.L.	<b>BILANCIO SA8000 ANNO 2007</b>	Rev 04 Data 21/12/2007 Pagina 10 di 10

ANNO 2006				ANNO 2007			
<b>Domande</b>	<b>1</b>	<b>2</b>		<b>Domande</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	
<b>Dipendenti</b>				<b>Dipendenti</b>			
Dip. 1	2	3		Dip. 1	2	3	
Dip. 2	2	3		Dip. 2	3	3	
Dip. 3	3	3		Dip. 3	3	3	
Dip. 4	3	3		Dip. 4	2	3	
Dip. 5	3	2		Dip. 5	3	2	
Dip. 6	3	3		Dip. 6	3	3	
Dip. 7	2	3		Dip. 7	2	3	
Dip. 8	3	2		Dip. 8	3	2	
Dip. 9	2	3		Dip. 9	2	3	
Dip. 10	3	2		Dip. 10	3	2	
Dip. 11	2	3		Dip. 11	3	3	
Dip. 12	3	3		Dip. 12	2	2	
Dip. 13	3	3		Dip. 13	3	3	
Dip. 14	3	2		Dip. 14	3	2	
Dip. 15	3	2		<b>Media</b>	2.6	2.7	
Dip. 16	2	3		<b>Minimo</b>	2	3	
<b>Media</b>	2.1	2.7					
<b>Minimo</b>	2	3					

• RSPP ha effettuato un incontro formativo di approfondimento rivolto a tutti i dipendenti sulle seguenti tematiche:

- 1) Incontro formativo sulle Nuove norme per costruzioni e ponteggi;
- 2) Incontro formativo specifico per la rimozione delle fibre minerali durante i lavori di demolizioni.

E' stato inoltre effettuato presso il nostro consulente Eco Tech srl un corso specifico per "Lavoratori addetti alle attività di bonifica rimozione e smaltimento amianto" e un "Corso di livello gestionale per dirigente di aziende che svolgono attività di bonifica, rimozione e smaltimento amianto" (obiettivo raggiunto)

#### Obiettivi

Verrà effettuato un aggiornamento specifico per tutti i dipendenti sulle tematiche del D.lgs 626/94 relativa ai lavori su cantiere in corso di esercizio.

#### Requisito 4 – Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

La Varian garantisce a tutti i dipendenti:

- il diritto di dare vita o aderire a qualsiasi sindacato e la possibilità di eleggere rappresentanti sindacali, garantendo tutti i diritti previsti dalla vigente normativa in materia e dal C.C.N.L.

VARIAN S.R.L.	<b>BILANCIO SA8000 ANNO 2007</b>	Rev 04 Data 21/12/2007 Pagina 11 di 11

A tal proposito è stata inoltre effettuata formazione specifica ai dipendenti con la consegna delle procedure Varian, predisposte in conformità alla Norma SA 8000 in relazione ai temi legati alla contrattazione collettiva, all'adesione ai sindacati ecc.

## Risultati

Situazione relativa all'anno 2006

Descrizione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Ore di sciopero effettuate	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contenziosi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Situazione relativa all'anno 2007

Descrizione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Ore di sciopero effettuate	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contenziosi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sono stati inoltre riproposti al personale dei questionari anonimi. I dipendenti hanno risposto alle domande sotto riportate, indicando con 1 non libero - 2 discretamente libero – 3 completamente libero

3 – Ritieni di essere libero di iscriverti a sindacati e di condurre contrattazioni collettive?

VARIAN S.R.L.	<b>BILANCIO SA8000 ANNO 2007</b>	Rev 04 Data 21/12/2007 Pagina 12 di 12

Anno 2006		Anno 2007	
<b>Domande</b>	<b>3</b>	<b>Domande</b>	<b>3</b>
<b>Dipendenti</b>		<b>Dipendenti</b>	
Dip. 1	3	Dip. 1	3
Dip. 2	3	Dip. 2	3
Dip. 3	3	Dip. 3	3
Dip. 4	3	Dip. 4	3
Dip. 5	3	Dip. 5	3
Dip. 6	3	Dip. 6	3
Dip. 7	3	Dip. 7	3
Dip. 8	3	Dip. 8	3
Dip. 9	3	Dip. 9	3
Dip. 10	3	Dip. 10	3
Dip. 11	3	Dip. 11	3
Dip. 12	3	Dip. 12	3
Dip. 13	3	Dip. 13	3
Dip. 14	3	Dip. 14	3
Dip. 15	3	<b>Media</b>	<b>3</b>
Dip. 16	3	<b>Minimo</b>	<b>3</b>
<b>Media</b>	<b>3</b>		
<b>Minimo</b>	<b>3</b>		

Sono stati effettuati incontri periodici semestrali tra RSA e il Rappresentante dei lavoratori per valutare l'andamento del Sistema di Gestione delle Risorse Umane dal quale non si sono riscontrate problematiche particolari. (Obiettivo raggiunto)

### Obiettivi

RSRS si impegna a reperire materiale specifico sulle tematiche relative alla libertà di associazione e contrattazione collettiva per la realizzazione di una "Biblioteca informatizzata" da mettere a disposizione dei dipendenti, che potranno consultare i documenti di cui sopra avvalendosi del PC posto all'interno dell'ufficio amministrativo Varian.

### Requisito 5 – Discriminazione

La Varian rifiuta ogni forma di discriminazione e garantisce pari opportunità ed equità di trattamento a tutti i dipendenti, indipendentemente da razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica, età. Pertanto il Responsabile del Personale in collaborazione con il Rappresentante SA8000 della Direzione provvede a:

VARIAN S.R.L.	<b>BILANCIO SA8000 ANNO 2007</b>	Rev 04 Data 21/12/2007 Pagina 13 di 13

- effettuare la Selezione tenendo in esclusiva considerazione elementi oggettivi come abilità, esperienza ed istruzione rapportati alle funzioni da ricoprire
- corrispondere la Retribuzione ad ogni lavoratore in base alle mansioni svolte da ciascuno nel rispetto di quanto previsto nel C.C.N.L.
- garantire la Formazione e l'Addestramento a tutti in funzione delle necessità personali e delle esigenze organizzative e gestionali
- effettuare i Pensionamenti in base alle norme vigenti in materia
- effettuare eventuali Licenziamenti solo nei casi consentiti dalla legge ed in ogni caso mai per motivi discriminatori.

Di seguito pubblichiamo alcune tabelle che illustrano il nostro impegno contro ogni forma di discriminazione.

### Risultati

Situazione relativa all'anno 2006

Descrizione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Sesso	m	m	m	f	m	m	m	m	m	m	m	m	m	m	m	m
Tipologia contrattuale	Ind.	Ind	Ind-part	Ind-part	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind-part	Ind	det	det	det	det	det
Provenienza geografica (provincia)	PG	PG	PG	PG	CA	PG	PG	PG	brasile	RM	CA	SA	SS	NA	PI	BA
Contratto CCNL	Edilizia															

Situazione relativa all'anno 2007

Descrizione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14			
Sesso	m	m	m	f	m	m	m	m	m	m	m	m	m	F			
Tipologia contrattuale	Ind.	Ind	Ind-part	Ind-part	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	det	det	Cont Prog			
Provenienza geografica (provincia)	PG	PG	PG	PG	CA	PG	PG	PG	PG	PG	PG	PG	SA	PG			
Contratto CCNL	Edilizia																

Sono stati inoltre sottoposti nuovamente i lavoratori a questionari anonimi. I dipendenti hanno risposto alle domande sotto riportate, indicando con 1 non discriminato - 2 discriminato

4 – Ritieni di non essere discriminato per remunerazione, formazione e promozione (carriera)?

VARIAN S.R.L.	<b>BILANCIO SA8000 ANNO 2007</b>	Rev 04 Data 21/12/2007 Pagina 14 di 14

5 – Ritieni di non essere discriminato in relazione alle tue esigenze relative a razza, casta, nazionalità, religione, disabilità, sesso, preferenze sessuali, appartenenza ai sindacati, affiliazione politica?

Anno 2006			Anno 2007		
Domande	4	5	Domande	4	5
Dipendenti			Dipendenti		
Dip. 1	1	1	Dip. 1	1	1
Dip. 2	1	1	Dip. 2	1	1
Dip. 3	1	1	Dip. 3	1	1
Dip. 4	1	1	Dip. 4	1	1
Dip. 5	1	1	Dip. 5	1	1
Dip. 6	1	1	Dip. 6	1	1
Dip. 7	1	1	Dip. 7	1	1
Dip. 8	1	1	Dip. 8	1	1
Dip. 9	1	1	Dip. 9	1	1
Dip. 10	1	1	Dip. 10	1	1
Dip. 11	1	1	Dip. 11	1	1
Dip. 12	1	1	Dip. 12	1	1
Dip. 13	1	1	Dip. 13	1	1
Dip. 14	1	1	Dip. 14	1	1
Dip. 15	1	1	Media	1	1
Dip. 16	1	1	Minimo	1	1
Media	1	1			
Minimo	1	1			

RSRS ha partecipato in data 11/10/2007 ad un incontro sulle tematiche relative alla discriminazione, organizzato dalla Eco Tech Srl.

RdL ha provveduto trimestralmente ad effettuare ricerche sulle tematiche relative alla discriminazione sul luogo di lavoro (prevalentemente web) e a metterle a disposizione dei dipendenti sul PC presente presso l'ufficio amministrativo Varian.

#### Obiettivi:

In data 3/01/2008 verrà assunto personale femminile per ricoprire un ruolo amministrativo .

VARIAN S.R.L.	<b>BILANCIO SA8000 ANNO 2007</b>	Rev 04 Data 21/12/2007 Pagina 15 di 15

- Impegno ad organizzare un incontro di approfondimento entro il 31/12/08 sulle tematiche relative alla discriminazione, organizzato, presso la Varian, con l'assistenza di un esperto sulle tematiche sopra dette, al quale potranno partecipare tutti i dipendenti.

- RSRS dovrà aggiornare gli approfondimenti riguardanti le tematiche relative alla discriminazione sul luogo di lavoro (web, riviste disponibili in azienda o altre fonti da lei scelte) da inserire nella "Biblioteca Informatizzata", che dovrà essere predisposta entro giugno 2008, consultabile da tutti i dipendenti

### Requisito 6 – Procedure disciplinari

La Varian rispetta l'integrità mentale, emotiva e fisica dei propri lavoratori, pertanto rifiuta l'utilizzo di qualsiasi pratica disciplinare non ammessa dalla legge e dal C.C.N.L. e in particolare di tutte quelle pratiche che possano ledere tale integrità.

L'esercizio delle sanzioni disciplinari è ammesso nell'ottica del mantenimento di buoni rapporti tra i lavoratori, tra questi e i loro superiori e nei confronti dei clienti, ed è regolato secondo quanto previsto:

- dal Regolamento interno
- per i dipendenti, dallo Statuto dei Lavoratori (Legge 300/70) e dal C.C.N.L. e formalizzato in apposita procedura.

Situazione relativa all'anno 2006

Descrizione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Azioni disciplinari	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Situazione relativa all'anno 2007

Descrizione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Azioni disciplinari	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

### Risultati

E' stata effettuata formazione specifica ai nuovi dipendenti con la consegna della PRS 06 "Pratiche Disciplinari".

Sono stati nuovamente sottoposti i lavoratori a questionari anonimi. I dipendenti hanno risposto alle domande sotto riportate, indicando con 1 non oggetto di abusi - 2 oggetto di abusi - 3 corretti - 4 - non corretti

6 – Ritieni di non essere oggetto di abusi verbali, fisici o di coercizione fisica o mentale?

7 – Ritieni corretti gli eventuali provvedimenti disciplinari adottati dall'azienda nei tuoi confronti?

VARIAN S.R.L.	<b>BILANCIO SA8000 ANNO 2007</b>	Rev 04 Data 21/12/2007 Pagina 16 di 16

Anno 2006			Ottobre 2006-Aprile 2007		
Domande	6	7	Domande	6	7
Dipendenti			Dipendenti		
Dip. 1	1	3	Dip. 1	1	3
Dip. 2	1	3	Dip. 2	1	3
Dip. 3	1	3	Dip. 3	1	3
Dip. 4	1	3	Dip. 4	1	3
Dip. 5	1	3	Dip. 5	1	3
Dip. 6	1	3	Dip. 6	1	3
Dip. 7	1	3	Dip. 7	1	3
Dip. 8	1	3	Dip. 8	1	3
Dip. 9	1	3	Dip. 9	1	3
Dip. 10	1	3	Dip. 10	1	3
Dip. 11	1	3	Dip. 11	1	3
Dip. 12	1	3	Dip. 12	1	3
Dip. 13	1	3	Dip. 13	1	3
Dip. 14	n.r	n.r	Dip. 14	n.r	n.r
Dip. 15	1	3	Media	0.9	2.8
Dip. 16	1	3	Minimo	1	3
Media	0.9	2.8			
Minimo	1	3			

E' stata effettuata una riunione rivolta a tutti i dipendenti in sono state approfondite le tematiche relative al Regolamento interno per i dipendenti, e allo Statuto dei Lavoratori (Legge 300/70) finalizzato al raggiungimento dell'obiettivo "0 provvedimenti disciplinari)" (Obiettivo raggiunto)

### Obiettivi

Verrà espletato entro dicembre 2008 un incontro per tutti i dipendenti avente come tema principale l'applicazione disciplinare relativa all'uso di alcol dal parte degli operatori durante l'attività lavorativa.

### Requisito 7 – Orario di lavoro

La Varian applica l'orario di lavoro fissato in sede di contrattazione collettiva nazionale e rispetta quanto previsto dalla legge e dalla norma per quanto attiene:



VARIAN S.R.L.	<b>BILANCIO SA8000 ANNO 2007</b>	Rev 04 Data 21/12/2007 Pagina 17 di 17

- il lavoro straordinario, che non supera in alcun caso i limiti fissati dalla normativa,
- il lavoro svolto nei giorni festivi,
- il lavoro notturno

Riportiamo le tabelle statistiche riguardanti le ore lavorate:

Situazione relativa all'anno 2006

Descrizione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
% tot. Ore di straordinario su tot ore ordinarie lavorate	0	0	0	0	0	0	0	2	2.4	1.8	0.5	0	0	0	0	0

Situazione relativo all'anno 2007

Descrizione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
% tot. Ore di straordinario su tot ore ordinarie lavorate	5,6	6,2	0	2,6	2	10,8	5	10,8	1,7	2	6	4,7	0	9,4

Sono stati nuovamente sottoposti i lavoratori a questionari anonimi. I dipendenti hanno risposto alle domande sotto riportate, indicando con 1 Insuf. - 2 Suff. - 3 Buono - 4 - Ottimo

8 - Ritieni rispettati gli orari di lavoro e i giorni di riposo settimanali definiti nel contratto che hai sottoscritto?

9 - Ti senti libero nella scelta di svolgere ore di lavoro straordinario?

10 - Il lavoro straordinario ti viene remunerato in maniera maggiore rispetto a quello normale e comunque secondo i termini contrattuali da te sottoscritti?

11 - Sei soddisfatto degli orari di lavoro?

VARIAN S.R.L.	<b>BILANCIO SA8000 ANNO 2007</b>	Rev 04 Data 21/12/2007 Pagina 18 di 18

Anno 2006					Anno 2007				
Domande	8	9	10	11	Domande	8	9	10	11
Dipendenti					Dipendenti				
Dip. 1	3	3	3	3	Dip. 1	3	4	4	3
Dip. 2	4	4	nr	3	Dip. 2	4	3	nr	3
Dip. 3	3	3	3	3	Dip. 3	3	3	3	3
Dip. 4	3	3	3	3	Dip. 4	3	4	n.r.	4
Dip. 5	3	4	4	4	Dip. 5	3	4	3	4
Dip. 6	4	3	3	3	Dip. 6	4	3	3	3
Dip. 7	3	3	3	3	Dip. 7	3	4	3	3
Dip. 8	4	4	3	3	Dip. 8	4	4	3	3
Dip. 9	3	n.r.	n.r.	3	Dip. 9	3	n.r.	n.r.	3
Dip. 10	3	3	3	3	Dip. 10	3	4	3	3
Dip. 11	3	3	3	3	Dip. 11	3	n.r.	4	3
Dip. 12	3	3	3	3	Dip. 12	3	3	3	3
Dip. 13	3	3	4	4	Dip. 13	3	3	3	4
Dip. 14	n.r.	n.r.	n.r.	n.r.	Dip. 14	n.r.	n.r.	n.r.	n.r.
Dip. 15	nr	nr	3	3	Media	2.8	2.6	2.5	3
Dip. 16	3	3	3	3	Minimo	3	3	3	3
Media	2.8	2.7	2.6	2.9					
Minimo	3	3	3	3					

In questo primo anno le medie sono rimaste pressoché costanti, ciò indica un buon livello di soddisfazione dei dipendenti.

E' stata effettuata una riunione di approfondimento sul tema dell'orario di lavoro, dettagliata nei tempi, metodi e responsabilità all'interno della trattazione del requisito 9 – Sistema di Gestione.

Per migliorare il livello di soddisfazione dei dipendenti è stato organizzato un forum finalizzato ad acquisire proposte di miglioramento dai dipendenti (obiettivo raggiunto)

### Obiettivi

•

Organizzare un incontro con i dipendenti per discutere delle proposte di miglioramento legato all'orario di lavoro estivo (esempio turno unico, ecc)

Redazione di una "Biblioteca informatizzata" da mettere a disposizione dei dipendenti, contenente approfondimenti sulle tematiche relative all'orario di lavoro

### Requisito 8 – Remunerazione

VARIAN S.R.L.	<b>BILANCIO SA8000 ANNO 2007</b>	Rev 04 Data 21/12/2007 Pagina 19 di 19

La Varian garantisce a tutti i dipendenti, retribuzioni eque e dignitose, conformi a quanto previsto dal C.C.N.L., prevedendo forme di integrazione ai minimi fissati dalla contrattazione collettiva nazionale in funzione delle capacità e della professionalità dimostrata.

Situazione anno 2006

Descrizione	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Categoria professionale e qualifica	imp. am liv.5	imp. am liv.6	imp. am liv.6	imp. am liv.5.	imp. tec liv.3	imp. tec liv. 1	Op. spec . liv.3	Op. spe. liv.3	appre ndista
Descrizione	10	11	12	13	14	15	16		
Categoria professionale e qualifica	Op. qual. Liv 2	Op. qual. Liv 2	Op. spec liv.3	Op. spe. liv.3	Op. qual. Liv 2	Op. com liv.1	Op. qual Liv 2		

Situazione relativa all'anno 2007

Descrizione	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Categoria professionale e qualifica	imp. am liv.1	imp. am liv.6	imp. am liv.6	Op. Spe c. Liv 3.	imp. tec liv.4	Ope. Com Liv 2	Op. spec . liv.4	Op. spe. liv.3	Ope. Qual 2 liv carp
Descrizione	10	11	12	13	14				
Categoria professionale e qualifica	Ope. Qual 2 liv canellista	Op. spec. Liv 3	Op. Qua liv.2	Op. spe. liv.3	Op. qual. Liv 2				

Sono stati inoltre sottoposti i lavoratori a questionari anonimi. I dipendenti hanno risposto alle domande sotto riportate, indicando con 1 Insuf. - 2 Suff. - 3 Buono - 4 - Ottimo  
12 - Ritieni che la tua retribuzione corrisponde a quanto previsto dal contratto che hai sottoscritto?  
13 - Sei soddisfatto del tuo salario?

VARIAN S.R.L.	<b>BILANCIO SA8000 ANNO 2007</b>	Rev 04 Data 21/12/2007 Pagina 20 di 20

Anno 2006			Ottobre 2006-Aprile 2007		
Domande			Domande		
Dipendenti			Dipendenti		
Dip. 1	4	4	Dip. 1	4	3
Dip. 2	3	3	Dip. 2	3	3
Dip. 3	4	4	Dip. 3	4	4
Dip. 4	3	3	Dip. 4	3	3
Dip. 5	4	3	Dip. 5	4	3
Dip. 6	4	4	Dip. 6	4	4
Dip. 7	3	3	Dip. 7	4	3
Dip. 8	3	4	Dip. 8	3	4
Dip. 9	3	4	Dip. 9	3	4
Dip. 10	3	4	Dip. 10	3	4
Dip. 11	3	3	Dip. 11	3	3
Dip. 12	3	3	Dip. 12	4	4
Dip. 13	3	4	Dip. 13	3	4
Dip. 14	3	3	Dip. 14	4	4
Dip. 15	4	3	Media	3.5	3.5
Dip. 16	4	3	Minimo	3	3
Media	3.3	3.6			
Minimo	3	3			

E' stata effettuata una riunione di approfondimento sul tema dell'orario di lavoro  
L'effettuazione di un iter formativo specifico per il Geom. Stefano Belardoni, mediante affiancamento al direttore tecnico al fine di formare il geometra stesso a figura di Responsabile di Cantiere con autonomia gestionale, è stata portata a termine (da dicembre 2006 a dicembre 2007) (obiettivo raggiunto)

### Obiettivi

Programmazione ed effettuazione di un ulteriore iter formativo specifico della durata di tre mesi, per il Geom. Stefano Belardoni, mediante affiancamento al direttore tecnico al fine di garantire per lo stesso il passaggio a V livello entro aprile 2008.

### Requisito 9 – Sistema di gestione

VARIAN S.R.L.	<b>BILANCIO SA8000 ANNO 2007</b>	Rev 04 Data 21/12/2007 Pagina 21 di 21

Per il requisito sistema di gestione ci si è concentrati sui risultati complessivi delle interviste ai lavoratori, effettuate dal Rappresentante SA 8000 dei lavoratori, sulla soddisfazione dei dipendenti

L'analisi complessiva del clima aziendale rilevato tramite l'intervista è risultato piuttosto positivo, visto che non sono emersi reclami da parte del lavoratore.

### **Risultati**

Sono stati sottoposti i lavoratori a questionari anonimi scritti per avere un riscontro più reale dei dati sopra rilevati.

E' stato organizzato un forum finalizzato ad acquisire proposte di miglioramento dai dipendenti, dal quale non sono emerse particolari problematiche.

### **Obiettivi:**

Effettuare annualmente i forum finalizzati ad acquisire proposte di miglioramento dai dipendenti.

### **Requisito 6 – Fornitori**

Prima dell'implementazione del sistema di gestione SA 8000 i fornitori venivano gestiti e qualificati secondo criteri conformi ai requisiti UNI EN ISO 9001 e UNI EN ISO 14001/2004, quindi senza particolari accorgimenti rispetto ai requisiti della norma SA 8000. Pertanto è stata svolta un'analisi preliminare dell'intero parco fornitori .

#### **Stesura di una procedura per la gestione dei fornitori**

La procedura definisce i criteri con i quali vengono qualificati i fornitori, come monitorati e valutati nel tempo, le modalità attraverso le quali saranno definiti piani di miglioramento in area fornitori.

### **Elenco fornitori qualificati SA 8000**

L'elenco dei fornitori SA 8000 include tutti quelli attivi ossia tutti i fornitori di beni e servizi con i quali sono in essere, o ci sono stati, rapporti commerciali dai quali è scaturita una fornitura. L'elenco viene implementato ed aggiornato come descritto nella PRS 11 Fornitori.

### **Classificazione dei fornitori**

I fornitori sono stati analizzati sulla base di quanto previsto dalla procedura specifica PRS 11. Sulla base di ciò sono stati identificati fornitori a diversa criticità (Fornitori critici; Fornitori mediamente critici; Fornitori non critici) per i quali sono stati definiti piani d'azione e monitoraggi differenziati a seconda del livello di criticità degli stessi, finalizzati al raggiungimento graduale di obiettivi di miglioramento; il piano include obiettivi, tempi, azioni, responsabilità.

### **Risultati**

Ad oggi è stato revisionato l'elenco dei fornitori, ed è stato definito un piano di monitoraggio differenziato in base al livello di criticità del fornitore stesso.

Sono state inviate a tutti i fornitori individuati una lettera informativa, il questionario fornitore e la lettera di adesione.

Nello specifico sono stati raggiunti i seguenti risultati:

VARIAN S.R.L.	<b>BILANCIO SA8000 ANNO 2007</b>	Rev 04 Data 21/12/2007 Pagina 22 di 22

### Piano operativo di gestione dei fornitori anno 2007

Fornitore	Obiettivo	Azione prevista	Tempi azioni	Responsabilità	Indicatore	Obiettivo specifico
<b>CRITICO</b>	Mantenere il fornitore nell'elenco dei fornitori Varian qualificati secondo la Norma SA8000	Inviare l'informativa sulla SA8000 , la Norma SA 8000, il questionario e la lettera di adesione	30/12/2007	RSRS -COM	N lettere inviate/numero dei fornitori critici	Rapporto =1 Sono state inviate 5 lettere ai 5 fornitori critici
		Acquisire il questionario compilato e la lettera di adesione controfirmata	30/10/2007	RSRS -COM	N questionari ricevuti/N. fornitori critici	1/5
					N lettere di adesione controfirmate/ N. di fornitori critici	0
		Programmare almeno 1 audit presso un fornitore critico	30/12/2007	RSRS -COM	N audit effettuati/n. fornitori critici	1/5
		Consultazione dei Media giornali siti internet per ricavare informazioni sui fornitori	30/12/2007	RSRS -COM	N. reclami rilevati	0
		Inserire la conformità ai requisiti SA8000 come clausola contrattuale	30/12/2007	RSRS -COM	N. contratti con clausola/n. di contratti totali per nuovi fornitori	1/5
<b>MEDIAMENTE CRITICO</b>	Mantenere il fornitore nell'elenco dei fornitori Varian qualificati secondo la Norma SA8000	Inviare l'informativa sulla SA8000 , la Norma SA 8000, il questionario e la lettera di adesione	30/12/2007	RSRS -COM	N lettere inviate/numero dei fornitori mediamente critici	Rapporto =1 Sono state inviate 10 lettere ai 10 fornitori mediamente critici
		Acquisire il questionario compilato e la lettera di adesione			N questionari ricevuti/N. fornitori mediamente critici	3/10
					N lettere di adesione controfirmate/ N. di fornitori mediamente critici	1/10
		Consultazione dei Media giornali siti internet per ricavare informazioni sui fornitori	30/12/2007	RSRS -COM	N. reclami rilevati	0

VARIAN S.R.L.	<b>BILANCIO SA8000 ANNO 2007</b>	Rev 04 Data 21/12/2007 Pagina 23 di 23

<b>NON CRITICO</b>	Mantenere il fornitore nell'elenco dei fornitori Varian qualificati secondo la Norma SA8000	Inviare l'informativa sulla SA8000, la Norma SA 8000, il questionario e la lettera di adesione	30/12/2007	RSRS -COM	N lettere inviate/numero dei fornitori mediamente non critici	Rapporto =1 Sono state inviate lettere ai 25 fornitori non critici
		Acquisire il questionario compilato	30/10/2007	RSRS -COM	N questionari ricevuti/N. fornitori non critici	2/25
		Consultazione dei Media giornali siti internet per ricavare informazioni sui fornitori	30/12/2007	RSRS -COM	N. reclami rilevati	0

## Obiettivi

### Piano operativo di gestione dei fornitori anno 2008

Fornitore	Obiettivo	Azione prevista	Tempi azioni	Responsabilità	Indicatore	Obiettivo specifico
<b>CRITICO</b>	Mantenere il fornitore nell'elenco dei fornitori Varian qualificati secondo la Norma SA8000	Inviare l'informativa sulla SA8000, la Norma SA 8000, il questionario e la lettera di adesione a tutti i nuovi fornitori	30/12/2008	RSRS -COM	N lettere inviate/numero dei fornitori critici	Rapporto =1
		Acquisire il questionario compilato e la lettera di adesione controfirmata	30/10/2008	RSRS -COM	N questionari ricevuti/N. fornitori critici	Rapporto =0,5
					N lettere di adesione controfirmate/ N. di fornitori critici	Rapporto =0,5
		Programmare almeno 1 audit presso un fornitore critico	30/12/2008	RSRS -COM	N audit effettuati/n. fornitori critici	

VARIAN S.R.L.	<b>BILANCIO SA8000 ANNO 2007</b>	Rev 04 Data 21/12/2007 Pagina 24 di 24

		Inviare un approfondimento su una tematica trattata dalla SA 8000 e un questionario di verifica	30/12/2008	RSRS -COM	N approfondimenti/N. fornitori	
		Consultazione dei Media giornali siti internet per ricavare informazioni sui fornitori	30/12/2008	RSRS -COM	N. reclami rilevati	0
		Inserire la conformità ai requisiti SA8000 come clausola contrattuale	30/12/2008	RSRS -COM	N. contratti con clausola/n. di contratti totali per nuovi fornitori	Almeno 3
<b>MEDIAMENTE CRITICO</b>	Mantenere il fornitore nell'elenco dei fornitori Varian qualificati secondo la Norma SA8000	Inviare l'informativa sulla SA8000 , la Norma SA 8000, il questionario e la lettera di adesione per nuovi fornitori	30/10/2008	RSRS -COM	N lettere inviate/numero dei fornitori mediamente critici	Rapporto =1
		Acquisire il questionario compilato e la lettera di adesione			N questionari ricevuti/N. fornitori mediamente critici	Rapporto =0,5
					N lettere di adesione controfirmate/ N. di fornitori mediamente critici	Rapporto =0,5
		Consultazione dei Media giornali siti internet per ricavare informazioni sui fornitori	30/12/2008	RSRS -COM	N. reclami rilevati	0
<b>NON CRITICO</b>	Mantenere il fornitore nell'elenco dei fornitori Varian qualificati secondo la Norma SA8000	Inviare l'informativa sulla SA8000 , la Norma SA 8000, il questionario e la lettera di adesione per nuovi fornitori	30/10/2007	RSRS -COM	N informative inviate/numero dei fornitori mediamente non critici	Rapporto =1
		Acquisire il questionario compilato	30/10/2008	RSRS -COM	N questionari ricevuti/N. fornitori non critici	Rapporto =0,5
		Consultazione dei Media giornali siti internet per ricavare informazioni sui fornitori	30/12/2007	RSRS -COM	N. reclami rilevati	0



VARIAN S.R.L.	<b>BILANCIO SA8000 ANNO 2007</b>	Rev 04 Data 21/12/2007 Pagina 25 di 25

## Formazione SA 8000

A quattro mesi dall'implementazione dei criteri della Norma SA8000, la Varian ha effettuato alcuni incontri formativi del personale interno al fine di far conoscere i principi della norma in oggetto e sensibilizzare i dipendenti al rispetto delle procedure implementate dalla Varian stessa.

### Risultati:

Tutti gli interventi previsti per il 2007 sono stati effettuati, come si evince dai verbali archiviati presso la sede amministrativa Varian.

Nello specifico sono stati effettuati i seguenti corsi:

- Corso per lavoratori in cantiere sulle norme ILO e sulla SA8000
- Partecipazione di RSRS ad un incontro di approfondimento sulle tematiche relative ai diritti dei minori
- Corso di formazione per i dipendenti riguardante la destinazione del TFR – Dlgs 252 del 5/12/2005, art.7
- Incontro formativo sulle Nuove norme per costruzioni e ponteggi;
- Incontro formativo specifico per la rimozione delle fibre minerali durante i lavori di demolizioni.
- E' stato inoltre effettuato presso il nostro consulente Eco Tech srl un corso specifico per "Lavoratori addetti alle attività di bonifica rimozione e smaltimento amianto" e un "Corso di livello gestionale per dirigente di aziende che svolgono attività di bonifica, rimozione e smaltimento amianto" (obiettivo raggiunto)

E' stato inoltre definito un piano d'azione per il raggiungimento graduale di obiettivi di miglioramento; il piano include obiettivi, tempi, azioni, responsabilità.

Obiettivi	Tempi azioni	Responsabilità	Azioni
Aumentare le conoscenze sulle tematiche relative ai diritti dei minori in qualità di azienda che applica i requisiti SA8000	30/12/2008	AU	Partecipazione per tutti i dipendenti ad un incontro di approfondimento sulle tematiche relative ai diritti dei minori in qualità di azienda che applica i requisiti SA8000
Formare il Responsabile di cantiere al fine di raggiungere il passaggio di livello	30/04/2008	AU	Affiancamento specifico per il Geom. Stefano Belardoni
Acquisire conoscenze specifiche sulle tematiche trattate dalla SA 8000	30/04/2008	RSRS	Formazione specifica per tutti i dipendenti sull'esistenza e consultazione della "Biblioteca

VARIAN S.R.L.	<b>BILANCIO SA8000 ANNO 2007</b>	Rev 04 Data 21/12/2007 Pagina 26 di 26

			informatizzata"
Acquisire suggerimenti per il miglioramento del sistema di gestione ambientale	RSRS	30/11/2008	Forum tra i dipendenti e direzione Varian

## Comunicazione

### Risultati:

Nel corso dell'anno 2007, la Varian ha incrementato la comunicazione esterna potenziando il sito internet ed introducendo nello stesso tutte le procedure del sistema, oltre quelle già messe a disposizione, nonché il presente bilancio SA8000 costantemente aggiornato.

### Obiettivi

Obiettivi	Tempi azioni	Responsabilità	Azioni
Incrementare la comunicazione verso le parti interessate esterne in riferimento alla certificazione SA8000 implementata dalla Varian	30/12/2008	RSRS DG	Realizzazione di brochure aziendali contenenti i riferimenti della certificazione SA8000
Incrementare la comunicazione verso le parti interessate esterne in riferimento alla certificazione SA8000 implementata dalla Varian	30/05/2008	RSRS	inserire nel sito il logo di riferimento alla certificazione SA8000

VARIAN S.R.L.	<b>BILANCIO SA8000 ANNO 2007</b>	Rev 04 Data 21/12/2007 Pagina 27 di 27

### **CONSIDERAZIONI FINALI DELLA DIREZIONE GENERALE**

Al termine di questo primo anno di applicazione del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale può esser fatto un primo bilancio positivo in riferimento ai risultati sin qui ottenuti in relazione ai singoli requisiti della norma SA 8000.

Il livello di soddisfazione dei dipendenti, ricavato attraverso interviste e questionari anonimi, risultano mediamente positivo e senza alcuna risposta negativa.

Dai risultati ottenuti, si può evidenziare un ritorno dell'attività svolta per il coinvolgimento e la sensibilizzazione dei fornitori; anche se tale processo è in fase iniziale e dovrà essere potenziato.

Tra gli obiettivi prefissati la Varian pone come traguardo pianificato l'innalzamento del gradimento da parte dei dipendenti, mediante l'attuazione di ulteriori indagini e successive azioni mirate.

In merito ai fornitori, come precedentemente affermato, l'impegno è quello di potenziare un percorso che è appena iniziato, finalizzato ad un coinvolgimento sempre più ampio e concreto per raggiungere obiettivi pianificati con lo scopo di ottenere risultati concreti.

Gli altri stakeholder della Varian sono stati già in gran parte contattati e messi al corrente delle nostre iniziative e finalità, anche attraverso il nostro sito internet, sicchè su questa strada procederemo in maniera sempre più importante. Il loro coinvolgimento avverrà anche in termini di confronto in quanto la Varian ricontatterà gli stessi per ricevere da almeno un rappresentante di ciascuna categoria di stakeholder un commento sulla gestione sociale in termini di SA 8000, sulla base del presente Bilancio che viene messo a loro piena disposizione. Questi commenti costituiranno altresì parte integrante delle successive edizioni del nostro Bilancio SA 8000.

Inoltre, con il presente documento la Varian vuole sottolineare il costante impegno al miglioramento che passerà anche attraverso la ricerca e la partecipazione, come testimoni, a convegni, seminari ed eventi che affrontino le tematiche più vicine alla norma e alla realtà locale.

A conclusione si deve sottolineare che la Varian, in questo percorso di certificazione ha riscontrato la sensibilità e l'interesse da parte dei portatori d'interesse più vicini; nel caso specifico si fa riferimento soprattutto ai dipendenti che si sono impegnati, collaborando e dedicando tempo alle varie funzioni aziendali per l'implementazione del sistema SA8000.

Anche i fornitori si sono dimostrati subito disponibili al dialogo dimostrando in tal modo di considerare tale collaborazione come opportunità di crescita e di miglioramento per loro stessi.

Gualdo Cattaneo, 21/12/2007

Il Legale Rappresentante  
Francesco Angelelli