

VARIAN S.R.L.	SCHEDA VALUTAZIONE FORNITORI SA8000	MRS 03 - Rev. 00 Data 06/10/2006 Pagina 1 di 1

Ragione sociale Azienda
Città
indirizzo
codice postale
Tel
Fax
e-mail
Prodotti principali

L'azienda è certificata SA 8000? Si a No

Se l'azienda non è certificata, si prega di compilare il seguente questionario

Struttura dell'organico, alla data della compilazione del questionario:

Lavoratori presenti in azienda	UOMINI	DONNE	CONNAZIONALI	STRANIERI
Operai specializzati				
Operai				
Impiegati				
Quadri				
Dirigenti				
Responsabile Qualità				
Totale				

N° totale lavoratori presenti in azienda _____

N° totale lavoratori occasionali _____

In quali casi vengono impiegati i lavoratori occasionali? _____

Nell'azienda i lavoratori sono ripartiti secondo lo schema di seguito indicato:

ETÀ	NUMERO	%
Minori di 14 anni		
15 anni		
16 ÷ 18 anni		
19 ÷ 30 anni		
Oltre 30 anni		

VARIAN S.R.L.	SCHEDA VALUTAZIONE FORNITORI SA8000	MRS 03 - Rev. 00 Data 06/10/2006 Pagina 2 di 2

	Punti norma	Ok	Commenti
Non si fa ricorso al lavoro minorile e sono rispettate le norme sui lavoratori minorenni (ore di lavoro, apprendistato e formazione obbligatoria)	1.1		
Non si ricorre o si dà sostegno all'utilizzo del lavoro obbligato (non si richiede il rilascio di depositi o documenti all'inizio del rapporto di lavoro)	2.1		
È presente il documento di valutazione del rischio (se l'azienda ha più di 10 dipendenti altrimenti autocertificazione)	3.1		
Il documento è aggiornato, riflette l'organizzazione esistente e le relative attività	3.1		
E' stato nominato il Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione ed il suo nominativo è stato trasmesso all'ASL territoriale competente e all'Ispettorato del Lavoro	3.1		
Esiste il registro dei dispositivi antincendio	3.1		
Il certificato prevenzione incendi D.M. 16/2/82 è valido ed aggiornato	3.1		
E' presente il Piano di evacuazione (se azienda con più di 10/15 dipendenti D.M. 10/03/98),	3.1		
Esiste la dichiarazione di conformità degli impianti elettrici alla Legge 46/90	3.1		
Il registro infortuni (vidimato secondo la normativa) è disponibile c/o la sede	3.1/9.14		
Sono stati nominati i Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza ed hanno ricevuto opportuna formazione documentata	3.2		
Il medico competente è stato nominato	3.1		
Sono stati effettuati corsi di formazione ed informazione al personale sulla Sicurezza in materia di igiene e salute sui luoghi di lavoro (626/94)	3.3		
Sono stati erogati corsi di formazione ed informazione alla squadra proposta all'emergenze	3.2		
Esiste la scheda di sicurezza di tutte le sostanze a rischio	3.4		
Esiste la scheda di avvenuta consegna dei Dispositivi di Sicurezza individuali	3.4		
In azienda è presente il sindacato e dispone di un numero adeguato di ore di permesso in un anno, di spazi per bacheche e locali per assemblee	4		
Non esistono discriminazioni razziali, di sesso, di ceto, di origine, di invalidità, di religione, di età, di appartenenza sindacale o di affiliazione politica	5.1/5.2		
Non esistono casi di mobbing	5.3		
Non si applicano procedure disciplinari non ammesse dalla legge ed è possibile contestarle e ricorrere	6/8.2		
Non si supera il massimo straordinario previsto dalla legge, lo straordinario è volontario ed è pagato secondo quanto previsto dal contratto e/o legge.	7		

VARIAN S.R.L.	SCHEDA VALUTAZIONE FORNITORI SA8000	MRS 03 - Rev. 00 Data 06/10/2006 Pagina 3 di 3

Sono rispettati I riposi settimanali per tutti I lavoratori	7.1		
Il libro paga dei dipendenti è aggiornato e il listino stipendi indica tutte le voci di retribuzione	7.1-8.1- 8.2		
Sono pagati tutti I contributi previsti dai contratti di lavoro e dalla legge	8		
I dipendenti in apprendistato sono registrati nel libro matricola e pagati secondo quanto previsto dalla legge e/o contratti	8.3		
L'Azienda si conforma a tutte le norme di legge nazionali relative al lavoro e ai contratti di lavoro applicabili	9.1		
La direzione effettua verifiche periodiche per assicurare il rispetto di quanto contenuto nel presente documento	9.2		
L'Azienda ha nominato un membro della struttura direttiva che assicura il rispetto dei requisiti SA8000 e ha provveduto che il personale abbia scelto un proprio rappresentante	9.3-9.4		
L'azienda fa si che i requisiti SA8000 siano conosciuti e compresi a tutti i livelli	9.5		
L'azienda si assicura che I propri fornitori si adeguino ai principi della SA 8000 e dispone di documenti che lo provino	9.6-9.7- 9.8		
L'Azienda ha stabilito un sistema anonimo di reclami interno e i lavoratori ne sono a conoscenza	9.9		
L'Azienda ha previsto una procedura formale per rispondere e risolvere questioni poste da parti terze in merito alle performance dell'Azienda nei confronti dello standard della norma SA8000	9.11		

Con la firma di questo documento, il Legale Rappresentante dell'azienda _____, dichiara che le informazioni fornite sono veritiere e si assume le responsabilità conseguenti secondo la normativa vigente.

....., li.....

Il legale Rappresentante