

VARIAN S.R.L.	PROCEDURA DISCRIMINAZIONE	PRS 05 - Rev. 00 Data 20/09/2006 Pagina 1 di 1

1. SCOPO

Scopo della presente procedura è quello di verificare la Varian non attui forme di discriminazione di razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, appartenenza sindacale o affiliazione politica, e non interferisca con il diritto del personale di seguire i propri principi.

2. RIFERIMENTI

Convenzioni ILO : International Labour Organization

Convenzioni ILO 100 e 111 (Parità di retribuzione, per lavoro uguale, fra manodopera maschile e femminile; Discriminazione)

Convenzione ILO 159 (Riabilitazione professionale e impiego delle persone disabili)

Convenzione ILO 177

Norma SA 8000

3. RESPONSABILITA'

La responsabilità dell'applicazione della seguente procedura è del Rappresentante SA 8000 della Direzione che si avvale della collaborazione delle altre figure aziendali nominate nell'organigramma Rappresentante SA dei lavoratori e Responsabile del Personale).

4. MODALITA' OPERATIVE

Al fine di rispettare quanto sopra la Varian si attiene a quanto previsto dalla Costituzione della Repubblica Italiana e dallo Statuto dei Lavoratori garantendo:

- Che dalla composizione della busta paga non emergano discrepanze per persone che svolgono mansioni analoghe;
- che nel momento dell'assunzione del personale, che segue le modalità previste dal SGI (basate sull'evidenza di esperienze lavorative effettuate, titoli di studio, ecc), non venga applicato alcun criterio discriminatorio;
- che non venga effettuata discriminazione nè in riferimento alla retribuzione nè in riferimento alla promozione e formazione;
- che i documenti contabili attestano che il trattamento dei lavoratori è coerente con l'anzianità, tipo di mansioni svolte e competenze professionali;
- che a parità di funzioni e mansioni aziendali ai lavoratori vengano offerte le stesse opportunità formative (ciò è rilevabile dalle registrazioni sulla formazione);
- che le lavoratrici a parità di funzione e mansione aziendale, percepiscano un salario, indennità e benefici pari a quelli dei lavoratori;

VARIAN S.R.L.	PROCEDURA DISCRIMINAZIONE	PRS 05 - Rev. 00 Data 20/09/2006 Pagina 2 di 2

- che nel caso di lavoratrici, venga registrato il pagamento delle indennità stabilite dalla legge per le donne in maternità;
- nel caso in cui venga assunto personale di religione diversa da quella cattolica, venga data ai stessi la possibilità di rispettare le festività religiose;
- che siano predisposte delle procedure (PRS 08) per porgere reclami da parte dei lavoratori in modo anonimo