

VARIAN S.R.L.	<b>PROCEDURA PRATICHE DISCIPLINARI</b>	PRS 06 - Rev. 00 Data 20/09/2006 Pagina 1 di 1

## **1. SCOPO**

Scopo della presente procedura è quello di garantire che la Varian si astenga dal ricorrere o a dare sostegno a punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, o violenza verbale.

## **2. RIFERIMENTI**

Convenzioni ILO : International Labour Organization  
Convenzioni ILO 29 e 105 (Lavoro Forzato e Obbligato)  
Norma SA 8000

## **3. RESPONSABILITA'**

La responsabilità dell'applicazione della seguente procedura è del Rappresentante SA 8000 della Direzione che si avvale della collaborazione delle altre figure aziendali nominate nell'organigramma.

## **4. MODALITA' OPERATIVE**

La Varian Srl redige un codice disciplinare, ossia un regolamento aziendale che contempla in modo specifico infrazioni e relative sanzioni.

Tale disciplinare viene diffuso tra i lavoratori in modo tale che gli stessi possano venire a conoscenza di eventuali infrazioni in cui possono incorrere e le relative sanzioni che consistono in richiami verbali, ammonizioni scritte, multe o licenziamento disciplinare.

Rappresentante SA 8000 della Direzione predispone un Registro delle Punizioni Adottate a fronte di violazioni della Politica Disciplinare – MRS 02, in cui sono riportati e mantenuti aggiornati I casi che richiedono misure disciplinari e azioni conseguenti.

Varian garantisce che le sanzioni non comprendano mai punizioni corporali o forme di coercizione fisica.

Il lavoratore è comunque informato della procedura per sporgere reclami in tal senso.

Varian si impegna inoltre a non effettuare riduzioni di salario a scopo disciplinare, o senza un motivo apparente o per mancato raggiungimento della quota di prodotto stabilita.