

VARIAN S.R.L.	<b>PROCEDURA ORARIO DI LAVORO</b>	PRS 07 - Rev. 00 Data 20/09/2006 Pagina 1 di 1

## **1. SCOPO**

Scopo della presente procedura è quello di garantire che la Varian rispetti i principi previsti dalla Norma SA 8000 in riferimento alle caratteristiche dell'orario di lavoro del dipendente.

## **2. RIFERIMENTI**

Convenzioni ILO : International Labour Organization

Convenzione ILO 98 (Diritto alla Contrattazione Collettiva)

Norma SA 8000

## **3. RESPONSABILITA'**

La responsabilità dell'applicazione della seguente procedura è del Rappresentante SA 8000 della Direzione che si avvale della collaborazione del Responsabile Commerciale.

## **4. MODALITA' OPERATIVE**

La Varian rispetta quanto previsto dalla Costituzione della Repubblica Italiana, dallo Statuto dei Lavoratori e dal CCNL (Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro) di riferimento, in relazione al rispetto dell'orario di lavoro previsto.

Nello specifico il lavoro ordinario previsto è non superiore alle 40 ore settimanali, con due giorni di riposo settimanale, mentre il lavoro straordinario non può essere superiore alle 10 ore settimanali, e deve prevedere remunerazione superiore ed essere volontario.

In ogni caso la Varian richiede lavoro straordinario essenzialmente per circostanze di breve durata ed eccezionali, previa adesione da parte del lavoratore.

Al fine di dimostrare che non venga richiesto lavoro straordinario non registrato, la Varian, in sede di riesame della direzione, va a calcolare che il livello medio della produzione dell'azienda (mensile, giornaliero o annuale) in relazione al numero dei dipendenti, non sia superiore al livello medio della produzione del settore considerato. (Per stabilire i parametri sopra citati la Varian si avvale del supporto da parte di una società di consulenza, la quale previa analisi del settore richiederà alla Varian i valori occorrenti per elaborare i relativi indici di riferimento).

Sempre in sede di riesame della Direzione verrà anche valutato, che la percentuale di incidenti sul lavoro non sia superiore alla media del settore, al fine di dimostrare che un'eventuale gravosità del lavoro dovuto a un numero eccessivo di ore lavorative, non sia causa di incidenti. (Per stabilire i parametri sopra citati la Varian si avvale del supporto da parte di una società di consulenza, la quale previa analisi del settore richiederà alla Varian i valori occorrenti per elaborare i relativi indici di riferimento).